

# 株式会社シーピーアール 行動計画

株式会社シーピーアールは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称：女性活躍推進法）に基づき、女性が職業生活において活躍できる雇用環境の整備を行うために行動計画を以下の通り策定しました。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

(1) 採用者（中途採用・パートタイム者含む）に占める女性比率が低い

(平成27年度：13.7%)

従業員に占める常用雇用の女性割合が低い（平成28年3月現在：18.2%）

(2) 女性の新規学卒応募者が少ない（平成27年度の応募者無し）

## 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：女性の採用率の引き上げと在職者の退職を減らす事を目指す。**

### <取組内容>

- 平成28年4月～ 女性従業員より出産の相談があった場合に育児休業後の家庭と仕事との両立に配慮する旨を説明し、退職を減らす。  
同時に新たな女性応募者に育児休業の実績を説明し、出産後も活躍できる職場である事を伝え、採用に繋げる。  
また、育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施。
- 平成29年4月～ 女性が活躍出来る職場・職種を選定し、求人活動を行なう。
- 平成30年4月～ パートタイマー従業員や有期雇用者を正社員又は無期雇用者への転換を推進する。キャリアアップを促進する。
- 平成31年4月～ 採用者に占める女性割合を20%以上にする。
- 平成31年4月～ 従業員に占める常用雇用の女性割合を25%以上にする。

**目標2：女性の新規学卒者の採用を行う。**

### <取組内容>

- 平成28年4月～ 学校への訪問や就職フェア等へ積極的に参加し、求人活動を行なう。  
求人活動を通して女性の採用の障壁となる問題点等を洗い出す。
- 平成29年4月～ 女性の新規学卒者を受入れる職場風土にしていく。
- 平成30年4月迄に女性の新規学卒者を累計で1名以上採用する。
- 平成31年4月迄に女性の新規学卒者を累計で3名以上採用する。

## 女性活躍推進法に関する情報公表資料

対象年度：平成 27 年度（4 月～3 月）

### 1. 採用実績（パートタイム含む）

	中途採用者	新規学卒者	計	割合
男性	59 名	4 名	63 名	86.3%
女性	10 名	0 名	10 名	13.7%

### 2. 従業員に占める労働者の割合（常用雇用労働者で算定）

男性	81.8%	常用雇用労働者：357 名（内正社員：240 名） 上記以外の労働者：47 名
女性	18.2%	

### 3. 平均年齢（常用雇用労働者で算定）

男性	43.6 歳
女性	42.6 歳

### 4. 平均勤続年数（常用雇用労働者で算定）

男性	7 年 6 ヶ月
女性	6 年 5 ヶ月

### 5. 各役職に占める女性労働者の割合

役職	人数	女性	割合
部長・部長代理	3 名	0 名	0.0%
次長	4 名	0 名	0.0%
課長・課長代理	12 名	0 名	0.0%
係長	16 名	3 名	15.7%
主任	46 名	5 名	9.8%
計	81 名	8 名	9.8%

### 6. 労働者の各月ごとの平均残業時間（パートタイム含む）

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	年間平均 残業時間
19.4	18.1	21.5	20.0	20.9	21.7	
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	20.9
20.9	22.2	23.0	19.5	21.1	22.9	