

平成25年12月1日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社シーピーアール

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年12月1日から平成30年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：子育てを行う従業員の職場と家庭の両立を支援する雇用環境の整備

<対策>

- (1) 小学生未満の子供を持つ従業員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。
- (2) 時差出勤制度等各部署と調整し、導入を検討する。

目標2：育児休業取得後に職場復帰しやすい環境の整備

<対策>

- (1) 育児休業復帰者、職場の上司、総務担当者との面談を実施し、原則として休業前と同現場・同職種への復帰のサポート体制の構築